



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๓๓๑

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ , นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา , นายกเทศมนตรีนครยะลา ,
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง , นายกเทศมนตรีเมืองสะเตงนอก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความคิดเห็น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดจะจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศูนย์กลางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้ดำเนินการดังนี้

๑. ขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งให้ส่วนราชการระดับส่วนและสำนักงานปลัด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล / สำนักปลัดและกองหรือเทียบเท่า กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นฯ ที่ส่งมาด้วย ส่วนราชการละ ๑ ชุด แล้วรวบรวมส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๒. ให้ท้องถิ่นอำเภอตอบแบบสอบถามความคิดเห็นฯ ที่ส่งมาด้วยส่งจังหวัดภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ และรวบรวมแบบสอบถามความคิดเห็นของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ส่งจังหวัดภายในกำหนดเวลาเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๒๒ ๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

แบบสอบถามความคิดเห็น
เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐

หน่วยที่ตอบแบบสอบถาม.....

โปรดกรอกข้อมูลแสดงความคิดเห็นตามประเด็นด้านล่าง ประเด็นละ ๓ อันดับ และส่งคืนสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕

๑. การติดต่อสื่อสารกันระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีลักษณะอย่างไร

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๒. ปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบกับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๓. จากข้อ ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรตั้งรับ/ตอบโต้อย่างไร

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๔. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีความรู้ด้านใด เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๕. งานสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรทำในรอบปีงบประมาณ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๖. งานใดบ้างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำแล้วมีข้อผิดพลาด หรือเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๗. ตามข้อ ๖ มีสาเหตุจากอะไร

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๘. โอกาสจากภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน คือ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๙. ปัญหาอุปสรรคจากภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น คือ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑๐. จุดแข็งภายในต่อการพัฒนาท้องถิ่น คือ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑๑. จุดอ่อนภายในต่อการพัฒนาท้องถิ่น คือ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

๑๒. ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็นอื่นๆ

(๑).....

(๒).....

(๓).....

หมายเหตุ ผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. กลุ่มงาน/งานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

๓. ส่วนราชการระดับส่วนและสำนักงานปลัด (อบต.) / สำนักปลัดและกองหรือเทียบเท่า

(อบจ.และเทศบาล) ส่วนราชการละ ๑ ชุด